



Memoria de labores 2013

“Tenemos un Crédito para cada Negocio”



PRESENTACION INSTITUCIONAL

El Fondo Solidario para la Familia Microempresaria fue creado por Decreto Legislativo número 627 de Mayo de 1999, como una Institución Autónoma de derecho público sin fines de lucro con personería jurídica y patrimonio propio. Es creado hace trece años como una herramienta del Estado encargada de otorgar el financiamiento necesario a los microempresarios y microempresarias de El Salvador, con énfasis en las actividades productivas de la mujer, para lograr su autonomía económica.

OBJETIVO INSTITUCIONAL

Contribuir al desarrollo de la microempresa salvadoreña, para mejorar la calidad de vida de los y las microempresarias salvadoreñas, así como al fomento de la autonomía económica de la mujer salvadoreña que permita una equidad en las decisiones familiares; a través del financiamiento de las actividades productivas de mayor impacto económico en todos los sectores de nuestro país.

VISION

Ser líderes en la atención a las mujeres en el mercado microfinanciero del país, ofreciendo servicios integrales de calidad a nuestras y nuestros clientes, logrando la autosostenibilidad operativa y financiera, contribuyendo al desarrollo económico y social de El Salvador.

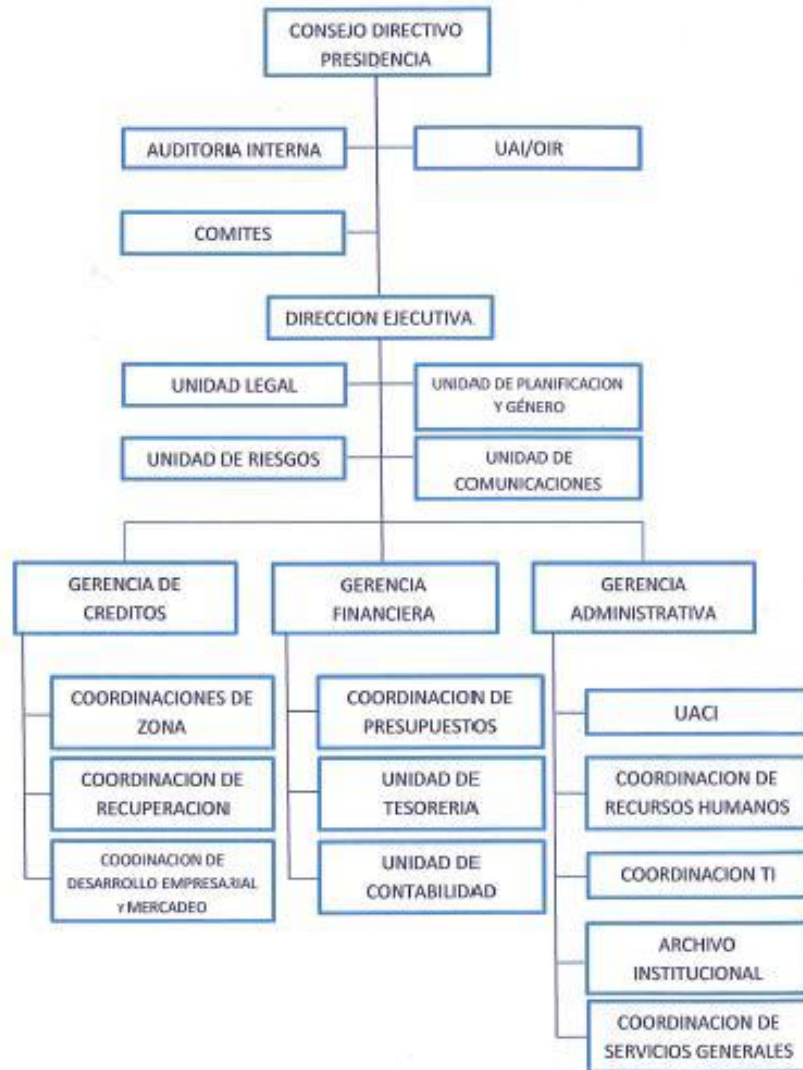
MISION

Somos una institución financiera que adopta una perspectiva de género en la oferta de créditos a la familia microempresaria, para otorgar servicios financieros y no financieros de calidad, contribuyendo a la equidad, la generación de empleo y la calidad de vida de nuestra clientela

VALORES

- Calidad en el servicio
- Competencia técnica y social
- Proactividad
- Desarrollo empresarial
- Honestidad
- Igualdad de género y no discriminación

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL



Consejo Directivo



De pie, de izquierda a derecha: Licda. Manuela Enriqueta Castro de Estrada, Directora Propietaria por BANDESAL, Licda. Ada Eryln Méndez Narváez, Directora Propietaria por ISDEMU , Directora Propietaria por ONG'S; Licda. Mirsna Emely Torres de Silva, Directora Suplente por ISDEMU; Licda. Claudia Carolina López de Rosales. Sentados/as de izquierda a derecha: Ingeniera Delmy Graciela Girón de García, Directora Suplente por BANDESAL; Lic. David Ricardo Urquilla Bonilla, Director Presidente por Presidencia de la República. Licda Irma Noemv Servellón de Martínez.



GESTION ADMINISTRATIVA

FOSOFAMILIA, durante el año 2013 desarrollo acciones encaminadas a la búsqueda de la eficiencia en los procesos administrativos, lo que conlleva a una reducción en el tiempo de respuesta de la demanda del cliente interno, así como de los costos de operación.

Dentro de las acciones relevantes podemos mencionar la adquisición del software SIM NET y de sus códigos fuentes, acciones que permitirán tener un instrumento de brinde información de créditos de manera ágil, oportuna y confiable, lo que está permitiendo que en este sentido se tomen mejores decisiones a niveles gerenciales y también se puede brindar un servicio de mayor calidad y fiabilidad a las clientas y los clientes de FOSOFAMILIA. Con la adquisición de los códigos fuentes del SIM NET, se tiene el acceso a las modificaciones en los módulos, lo que representa un ahorro considerable al eliminarse el pago por estos servicios de consulta al proveedor y se podrán hacer todas aquellas modificaciones que la institución necesite, adecuado a sus necesidades.

De igual manera se llevaron acciones importantes encaminadas a la administración y desarrollo del recurso humano de FOSOFAMILIA, mismo que a diciembre del 2013, tenía las siguientes características:

Cantidad total de personal permanente: 70

Cantidad de mujeres: 47 (67%)

Cantidad de hombres: 23 (33%)

Durante el 2013, FOSOFAMILIA, facilito que su personal se capacitara en 19 temáticas diferentes, las cuales fueron impartidas en todos los niveles de la estructura organizativa, con una inversión de \$4,663.00 dólares. Las temáticas



fueron las siguientes:

1. Contabilidad Gubernamental, Ministerio de Hacienda
2. Prácticas contables aplicables a Instrumentos Financieros NICSP
3. Redacción de Hallazgos de Auditoría
4. Ley de Adquisidores y Contrataciones de la Administración Pública
5. Taller de cuerdas

6. Gobierno y Administración Pública
7. Auditoría de Sistemas
8. Empleo Público y derechos laborales
9. Mujer y economía
10. Empleo Público y derechos laborales
11. Taller Modelos avanzados de medición de Riesgos de crédito
12. Programa de desarrollo de competencias a líderes en seguridad y salud ocupacional/ Modelo y Sistema de Admón. de la Seguridad y Salud Ocupacional.
13. Capacitación para Digitación de Créditos
14. Taller Internacional Modelación Riegos de Liquidez
15. Seminario Gestión Documental
16. Seminario de FOROMIC
17. Taller Internacional Modelación Riegos de Liquidez
18. Ley de Usura
19. Capacitación en gestión crediticia



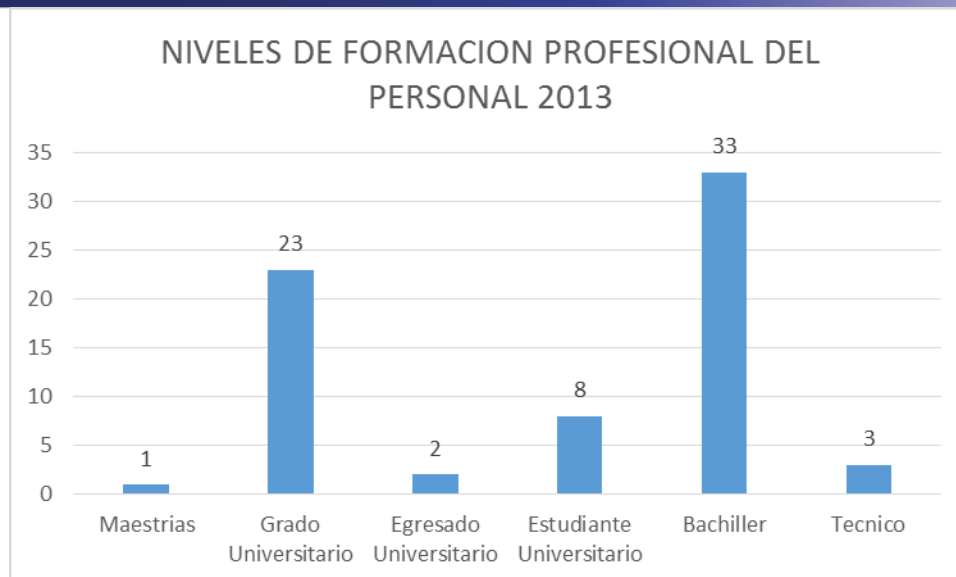
Durante el 2013, la composición del personal de FOSOFAMILIA, en relación a la distribución orgánica se comportó de la siguiente manera:

	No.	%
DIRECCION		
hombres	0	0%
mujeres	1	100%
GERENCIAS		
hombres	1	50%
mujeres	1	50%
COORDINACIONES/JEFATURAS		
hombres	5	27%
mujeres	10	73%
PERSONAL OPERATIVO		
hombres	6	21%
mujeres	23	79%
PERSONAL DE CAMPO		
hombres	11	50%
mujeres	12	50%
	70	

Las fortalezas técnicas del personal de FOSOFAMILIA, durante este periodo, fueron:



MEMORIA DE LABORES 2013



Al término del 2013, FOSOFAMILIA, contaba con 70 profesionales en diversas áreas temáticas a quienes se les fortalecieron sus capacidades a fin de contar con mejores y mayores herramientas para el desempeño de sus funciones en la institución.

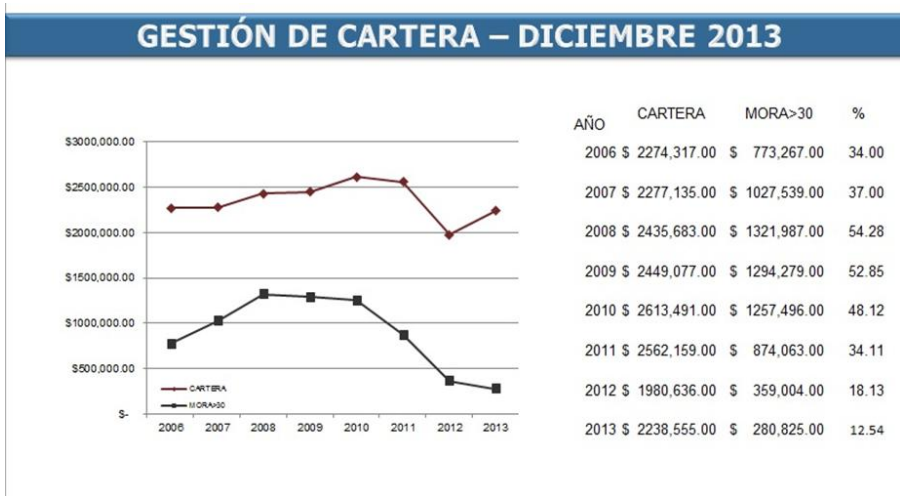
GESTION FINANCIERA

Gracias a la gestión realizada por el Consejo Directivo, funcionarios, funcionarias, empleados y empleadas de FOSOFAMILIA, se cerró el año 2013 con resultado financieros razonables. Dentro de la gestión de este año se llevó cabo saneamiento de la cartera de créditos, se procedió a separar financieramente aquellos créditos que se encuentran en proceso judicial, reduciendo la inversión en créditos y mejorando los indicadores financieros relacionados con la calidad de la cartera, es de resaltar que se llevó acabo auditoria por parte de la Corte de Cuentas obteniendo un informe sin observaciones relacionadas a la gestión de la gerencia financiera durante el 2013.

La situación presupuestaria muestra en el estado de ejecución presupuestaria correspondiente al periodo del 1° de enero al 31 de diciembre de 2013, ascendió a un monto de \$5, 161,832.00.

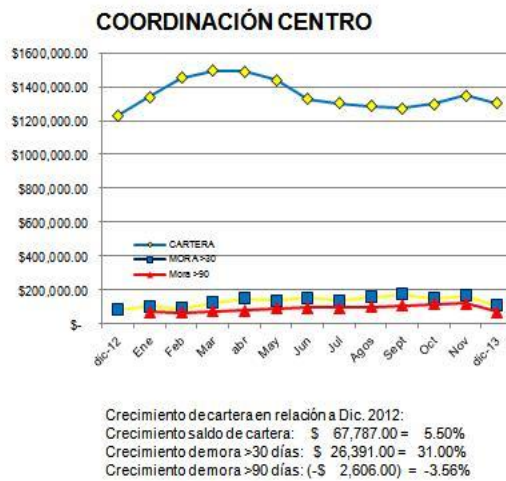
GESTION CREDITICIA

A diciembre del 2013, FOSOFAMILIA, tenía una cartera total de \$2,238,555.00 dólares, dinamizada por 20 asesores y asesoras, y 2 recuperadores, esta cartera, tuvo un incremento del 13% en relación a diciembre del 2012. La mora mayor a 30 días a diciembre del 2013, fue del 12.54%, lo que constituye Los índices de mora más bajo desde hace 8 años, y en relación a diciembre del 2012, se tuvo una reducción de 5.59 puntos porcentuales



Datos Institucionales

GESTIÓN DE CARTERA – DICIEMBRE 2013

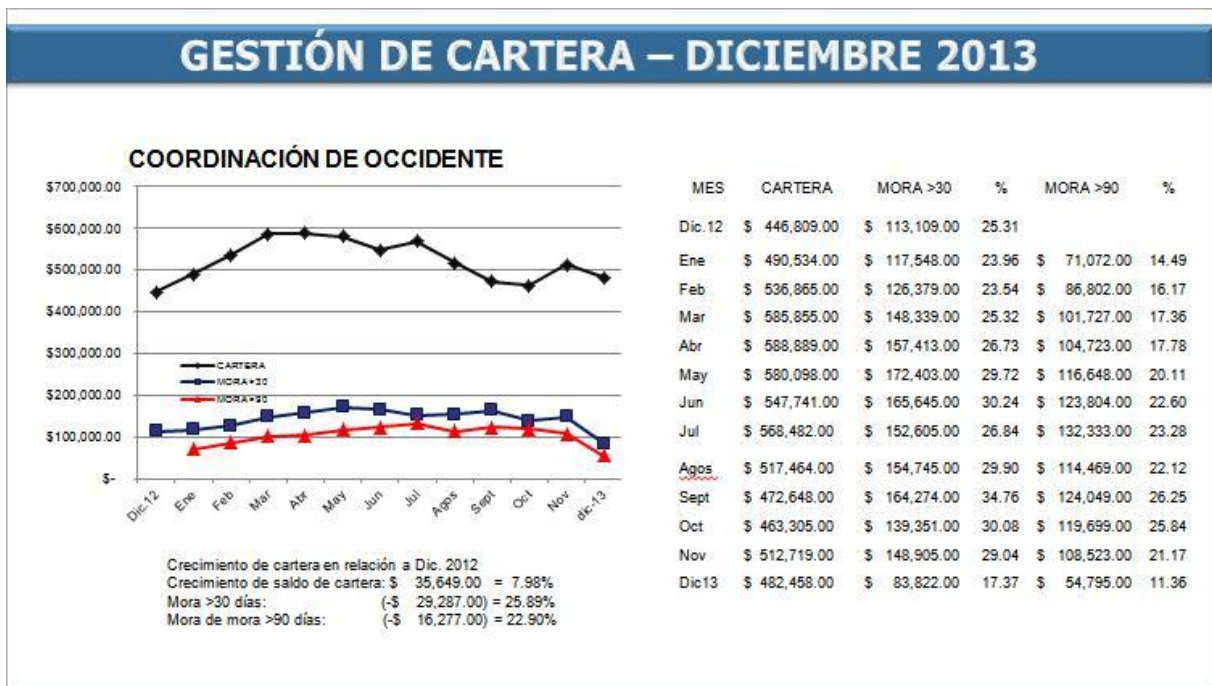


MES	CARTERA	MORA >30	%	Mora >90	%
dic-12	\$ 1233,234.00	\$ 85,119.00			
Ene	\$ 1340,523.00	\$ 107,364.00	8.00	\$ 73,247.00	5.46
Feb	\$ 1452,373.00	\$ 94,251.00	6.49	\$ 68,023.00	4.68
Mar	\$ 1493,409.00	\$ 126,499.00	8.47	\$ 76,543.00	5.13
abr	\$ 1488,207.00	\$ 150,086.00	10.09	\$ 81,982.00	5.51
May	\$ 1439,079.00	\$ 137,552.00	9.56	\$ 94,746.00	6.58
Jun	\$ 1326,650.00	\$ 157,513.00	11.87	\$ 99,084.00	7.47
Jul	\$ 1303,714.00	\$ 140,662.00	10.79	\$ 99,692.00	7.65
Ago	\$ 1285,681.00	\$ 161,515.00	12.56	\$ 101,851.00	7.92
Sept	\$ 1274,979.00	\$ 177,121.00	13.89	\$ 111,032.00	8.71
Oct	\$ 1298,408.00	\$ 150,328.00	11.58	\$ 119,450.00	9.20
Nov	\$ 1346,889.00	\$ 167,433.00	12.43	\$ 122,331.00	9.08
Dic13	\$ 1301,021.00	\$ 111,510.00	8.57	\$ 70,641.00	5.43

En la zona central, durante el 2013 se tuvo un crecimiento de cartera del 5.5%, siendo el segundo trimestre el periodo de mayor crecimiento de cartera. La mora mayor a 30 días tuvo un

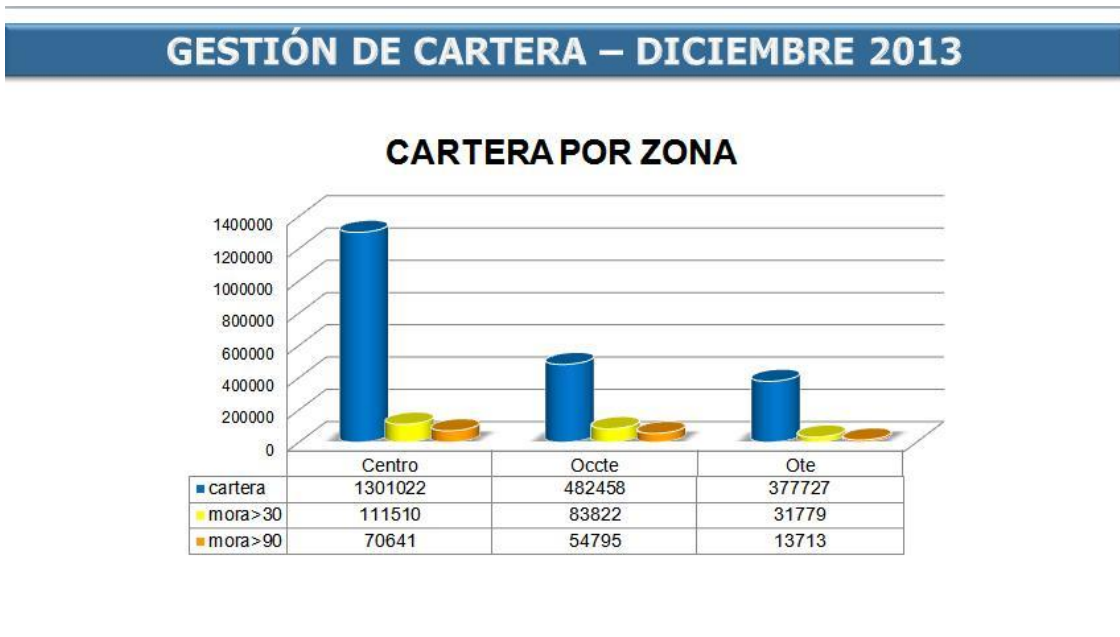
incremento del 31% en comparación con diciembre del 2012 y en este mismo rango de comparación se observa que la mora mayor a 90 días tuvo una disminución del 3.56%.

En el caso de Oriente, el crecimiento de cartera en comparación con el 2012 fue de 202.87%. En este mismo periodo de comparación, la mora mayor a 30 días creció en un 13.31% y la mora mayor a 90 días se disminuyó en un 29.54%



Cartera por Zona

En la zona Occidental, el crecimiento de cartera fue del 7.98% en comparación con diciembre del 2012. En el caso de la mora mayor a 30 días se incrementó a un 25.89% y la mora mayor a 90 días se incrementó en un 22.90%, siempre en el mismo periodo de comparación.



Haciendo un análisis general de la cartera por línea de créditos, sexo y montos, podemos concluir que tal y como ha sido el comportamiento en años anteriores, durante el 2013, los créditos de mayor cuantía se concentran en los microtop, siendo estos otorgados en su mayoría a hombres y la línea de menor cuantía es la de Asocio Productivo, ya que dada la naturaleza del producto no es muy accesible a la población meta.

En la gestión crediticia es de suma importancia resaltar las líneas especiales de créditos que FOSO FAMILIA, implemento durante el 2013, que fueron dirigidas



especialmente a las mujeres tanto microempresarias como emprendedoras, siendo estas, la línea especial de Ciudad

Mujer, con las cuales se le otorgaron créditos a mujeres, con un monto de \$... por medio de las 5 sedes de Ciudad Mujer, ubicadas en Santa Ana, Lourdes Colon, San Martín, Usulután y San Miguel.

De igual manera FOSOFAMILIA, implemento la línea especial de créditos Proveedores Gob, mediante la cual se establecieron las condiciones para facilitar que personas microempresarias suplieran la demanda del estado, principalmente en uniformes, zapatos y paquetes escolares. Bajo esta línea se otorgaron durante el 2013créditos, por un monto de \$.....

ACCIONES INSTITUCIONALES RELVANTES

I. PROCESO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

En el periodo que se informa las acciones institucionales estuvieron enmarcadas en las acciones estratégicas planteadas en el Plan Estratégico 2012 – 2015, siendo estas:

Perspectiva Financiera:

1-Incrementar las utilidades de FOSOFAMILIA, para mejorar la rentabilidad y su autosostenibilidad en el tiempo.

Perspectiva Clientes:

2-Establecer una relación a largo plazo con las y los clientes, proporcionando un excelente servicio y productos competitivos acorde a sus necesidades y con perspectiva de género.

Perspectiva Procesos Internos:



MEMORIA DE LABORES 2013

3-Potenciar el desempeño y productividad mediante la eficientización de los principales procesos de negocios tomando en cuenta las necesidades y los intereses de mujeres y hombres.

Perspectiva Desarrollo:

4-Alcanzar una cultura organizacional que permita un mejor desempeño institucional desde la perspectiva de género.

5-Potenciar los recursos propios de la organización.

En este mismo sentido se elaboró el Plan Operativo Anual para el año 2013, siguiendo los lineamientos que rigieron el trabajo de este periodo.

II. GESTION DE TRANSPARENCIA

La Unidad de Acceso a la Información realizó diversas capacitaciones el marco de la Ley de Acceso a la información, estas acciones estuvieron dirigidas a todas las Gerencias, Coordinaciones y Jefaturas del FOSOFAMILIA. Se contó con la participación de la Subsecretaria de Transparencia y Anticorrupción de la Secretaría para Asuntos Estratégicos de la Presidencia de la República por medio del Licenciado Luis Cruz.



Según el artículo.3 de la LAIP, algunos de los fines que esta persigue son:

- Propiciar la transparencia de la gestión pública mediante la difusión de la información que generen las instituciones del Estado.
 - Impulsar la rendición de cuentas de las instituciones y dependencias públicas
 - Proteger los datos personales en posesión de las instituciones del Estado y garantizar su exactitud
 - Contribuir a la prevención y combate de la corrupción
-
- Fomentar la cultura de transparencia
 - Facilitar la participación de los ciudadanos en los procesos de toma de decisiones concernientes a los asuntos públicos.

En el marco de la Celebración del Día Internacional contra La Corrupción, el Fondo Solidario Para la Familia Microempresaria a través de la Unidad de Acceso a la Información, tuvo el agrado de participar el día 24 de Mayo de 2013, en la "Feria de la Transparencia y Lucha contra la Corrupción" que se llevó a cabo en el Departamento de Ahuachapán, en la Plaza Gerardo Barrios, en la cual algunas de las instituciones del Órgano Ejecutivo, tuvieron la oportunidad de exponer ante la ciudadanía las buenas prácticas en materia de transparencia y lucha contra la corrupción además de promover los servicios que prestamos a la ciudadanía.



RANKING DE LA INFORMACIÓN OFICIOSA DE FOSOFAMILIA CON EL 100%

Durante el 2013, FOSOFAMILIA, publicó la información oficiosa de acuerdo al Art. 10 de la Ley de Acceso a la Información Pública y la nota asignada por la Subsecretaría de Transparencia y Anticorrupción es del 100% .



III. COOPERACION INTERINSTITUCIONAL

Durante el año 2013, FOSOFAMILIA desarrolló varias acciones para la búsqueda de cooperación interinstitucional, en la búsqueda de recursos para el fortalecimiento de la institución, en este sentido se puede resaltar las siguientes acciones:

- Convenio con BANDESAL para el establecimiento de un fondo de garantía para los créditos de Ciudad Mujer.
- Convenio con la Secretaría de Inclusión Social para la participación de FOSOFAMILIA en los módulos de Autonomía Económica de Ciudad Mujer, mediante el cual se tuvo presencia en las 5 sedes de Ciudad Mujer, ubicadas en Santa Ana, Colón, San Martín, Usulután y San Miguel, mediante las cuales se otorgó créditos a mujeres microempresarias y emprendedoras, bajo una línea especial y un modelo de atención integral e interinstitucional, donde se le facilitó el acceso a créditos a mujeres usuarias de este programa.
- Convenio con el Banco Central de Reserva de El Salvador, mediante el cual el banco, impartió un programa de Educación Financiera, tanto para empleados de FOSOFAMILIA, como para usuarias de créditos de Ciudad Mujer.
- Convenio con el Ministerio de Educación, que permitió establecer las

condiciones para la línea especial de crédito a proveedores de uniformes, zapatos y útiles escolares.

- Convenio con el MTPS, donde se estableció una alianza entre ambas instituciones con la finalidad que FOSOFAMILIA, estableciera sus puntos de servicio en las instalaciones del MTPS en varios departamentos del país.

- Convenio con el Banco Interamericano de Desarrollo, el cual está encaminado a facilitar el acceso a créditos a mujeres usuarias de Ciudad Mujer, mediante el fortalecimiento de capacidades institucionales y el desarrollo de estudios que permitan el desarrollo de productos financieros específicos para mujeres, así como el desarrollo de herramientas técnicas y administrativas específicas para la atención de calidad de este sector. En el marco de este proyecto, durante el 2013, FOSOFAMILIA, desarrollo de tres productos financieros específicos para mujeres usuarias de Ciudad Mujer, siendo estos: Financia Familia, Emprende Familia y Techo Familia.



El 4 de junio de 2013, FOSOFAMILIA firma convenio con BANDESAL y con la ayuda del Fondo Social de Garantías para el amparo de futuros créditos.



VI. MISIONES OFICIALES EN EL EXTERIOR

Durante el 2013, una delegación de alto nivel de FOSOFAMILIA, participo en el Foro Latinoamericano de Microfinanzas, FOROMIC, desarrollado en México, con el propósito de conocer experiencias exitosas en el campo de las microfinanzas en Latinoamérica a fin de tener conocimiento y herramientas que se pueden implementar en FOSOFAMILIA, así como el establecimiento de alianzas con instituciones a fines en la región que pueden arrojar espacios de colaboración interinstitucional en un futuro.

V. NORMATIVA INTITUCIONAL

En el periodo informado, FOSOFAMILIA, se enfrasco en un proceso de revisión y actualización de la normativa interna institucional, donde se involucró el consejo directivo de la institución, la Dirección Ejecutiva, así como a las gerencias y coordinaciones, lo cual conllevó a sentar las bases para la creación y el establecimiento de una normativa actualizada, más eficiente y más apegada a la realidad de la institución, con un enfoque y un lenguaje de género.

VI. FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITES

Durante el 2013, sesionaron los comités establecidos por la institución para el eficiente funcionamiento de cada una de las áreas estratégicas, siendo estas: Comité de Recuperación 25 sesiones, Comité de Auditoría 4 sesiones, Comité de Riesgos 10 sesiones y Comité de Inversiones 5 sesiones.

ACTIVIDADES RELEVANTES



Inauguración Ciudad Mujer Santa Ana con fecha 13 de enero 2013, Ciudad Mujer San Martín 10 de Marzo 2013 y Ciudad Mujer San Miguel 15 de Diciembre 2013.



Premio a la institución por el desarrollo de actividades en la semana de la ética gubernamental. De izquierda a derecha, Ing. Glenda Fernández, Lic. David Urquilla, Licda Violeta Donado, Licda Karla Figueroa.



Lic. David Ricardo Urquilla, presidente de FOSOFAMILIA, recibe reconocimiento de parte de CITI-ESEN por la séptima participación en dicho concurso.









Maritza Elizabeth Chapetón, fue la ganadora al PREMIO PAÍS por FOSOFAMILIA. Por cuarto año la institución es galardonada por dicho premio. La premiación se llevó a cabo en el hotel Intercontinental el 11 de diciembre de 2013.



FOSOFAMILIA, el 31 de julio de 2013, realizó el evento “Rendición de Cuentas” en el Hotel Sheraton Presidente, el informe comprende la gestión realizada el periodo del 01 de junio 2012 al 31 de mayo 2013, y fue presentado por el Presidente del FOSOFAMILIA, Licenciado David Ricardo Urquilla Bonilla.



MEMORIA DE LABORES 2013

FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA			
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA			
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013			
(EXPRESADO EN DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA)			
RECURSOS		OBLIGACIONES	
FONDOS	\$ 277,083.98	OBLIGACIONES CON TERCEROS	\$ 92,772.89
Cajas	\$ 390.00	Depósitos Ajenos	\$ 58,211.70
Bancos Comerciales M/N	\$ 241,549.51	Depósitos en Garantía	\$ 3,114.35
Fondos en Tránsito	\$ 273.73	Depósitos Retenciones Fiscales	\$ 1,007.50
Anticipo de Fondos	\$ -	Acreeedores Monetarios	\$ 30,439.34
Deudores Monetarios por Cobrar	\$ 34,870.74	Acreeedores Financieros	\$ -
INVERSIONES	\$ 2682,055.86	PATRIMONIO	\$ 3002,926.79
Inversiones Temporales	\$ 470,000.00	Patrimonio Instituciones Descentralizadas	\$ 3096,954.60
Inversiones en Préstamos, Corto Plazo (neto)	\$ 605,668.61	Donaciones	\$ 8,379.74
Inversiones en préstamos Largo Plazo (Neto)	\$ 1527,846.56	Resultados de Ejercicios Anteriores	\$ (56,769.37)
Deudores Financieros	\$ 29,507.04	Reservas Técnicas	\$ 112,591.37
Inversiones Intangibles (neto)	\$ 38,242.95	Detrimento Patrimonial	\$ (1,484.27)
Inversiones No Recuperables	\$ -	Resultado a la fecha	\$ (156,745.28)
Existencias	\$ 10,790.70		
INVERSIONES EN BIENES DE USO	\$ 136,559.84		
Equipo de Transporte Tracción y Elevación (neto)	\$ 99,879.96		
Maquinaria, Equipos y Mobiliario Diversos (neto)	\$ 36,679.88		
TOTAL ACTIVO	\$ 3095,699.68	TOTAL PASIVO MÁS PATRIMONIO	\$ 3095,699.68
 LIC. DAVID RICARDO URQUILLA BONILLA PRESIDENTE		 LICDA. IRMA NOEMY SERVELLON DE MARTÍNEZ DIRECTORA EJECUTIVA	
			
 LICDA. MARÍA DEL CARMEN REYES DE MARTÍNEZ CONTADORA			



MEMORIA DE LABORES 2013

FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA		
ESTADO DE RENDIMIENTO ECONÓMICO		
DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013		
(EXPRESADO EN DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA)		
INGRESOS DE GESTIÓN		\$ 838,877.19
INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS		
	\$ 685,490.83	
Rentabilidad de Depósitos a Plazo	\$ 22,593.54	
Otras Rentabilidades Financieras (Comisiones de Créditos)	\$ 42,171.42	
Intereses de Prestamos Otorgadas	\$ 620,725.87	
INGRESOS POR TRANSFERENCIAS CORRIENTES RECIBIDAS		\$ 23,138.15
Multas e Intereses por Mora	\$ 23,137.15	
Transferencias entre Dependencias Institucionales	\$ 1.00	
INGRESOS POR TRANSFERENCIAS DE CAPITAL RECIBIDAS		\$ 38,343.82
Otras Transferencias de Capital del Sector Público	\$ 12,000.00	
Transferencias de Capital del Sector Externo	\$ 26,343.82	
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS		\$ -
Venta de Bienes Muebles	\$ -	
INGRESOS POR ACTUALIZACIONES Y AJUSTES		\$ 96,904.39
Indemnizaciones y Valores no Reclamados	\$ 1,505.09	
Ingresos Diversos	\$ 3,061.12	
Correccion de Recursos	\$ 66.12	
Ajustes Ejercicios Anteriores	\$ 87,272.06	
GASTOS DE GESTIÓN		\$ 1109,419.54
GASTOS DE INVERSIONES PUBLICAS		
	\$ 22,500.00	
GASTOS DE PERSONAL		
	\$ 670,791.86	
GASTOS EN BIENES DE CONSUMO Y SERVICIOS		
	\$ 225,182.16	
GASTOS EN BIENES CAPITALIZABLES		
	\$ 4,827.22	
GASTOS FINANCIEROS Y OTROS		
	\$ 37,808.24	
GASTOS EN TRANSFERENCIAS OTORGADAS		
	\$ 51.71	
COSTOS DE VENTA Y CARGOS CALCULADOS (Depreciaciones, Amortizaciones y Reservas)		
	\$ 145,891.85	
GASTOS DE ACTUALIZACIONES Y AJUSTES		\$ 1,366.50
RESULTADO ACUMULADO		\$ (270,542.35)
Aplicación de Reserva de Capital		\$ 113,797.07
RESULTADO DEL EJERCICIO		\$ (156,745.28)

 LIC. DAVID RICARDO URQUILLA BONILLA PRESIDENTE	 LICDA. IRMA NOEMY SERVELLON DE MARTÍNEZ DIRECTORA EJECUTIVA
 LICDA. MARÍA DEL CARMEN REYES DE MARTÍNEZ CONTADORA	



MEMORIA DE LABORES 2013

FONDO SOLIDARIO PARA LA FAMILIA MICROEMPRESARIA
ESTADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013
 (EXPRESADO EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA)

INGRESOS

COD.	CUENTAS	PRESUPUESTO	EJECUTADO	SALDO
15	INGRESOS FINANCIEROS	\$ 763,460.00	\$ 718,366.97	\$ 45,093.03
22	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	\$ -	\$ 12,000.00	\$ (12,000.00)
23	RECUPERACION DE INV. FINANCIERAS	\$ 2995,193.00	\$ 3637,848.88	\$ (642,655.88)
32	SALDOS DE AÑOS ANTERIORES	\$ 250,832.00	\$ -	\$ 250,832.00
	TOTAL INGRESOS	\$ 4009,485.00	\$ 4368,215.85	\$ (358,730.85)

EGRESOS

COD.	CUENTAS	PRESUPUESTO	EJECUTADO	SALDO
51	REMUNERACIONES	\$ 726,548.00	\$ 670,791.86	\$ 55,756.14
54	ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 345,479.21	\$ 250,551.91	\$ 94,927.30
55	GASTOS FINANCIEROS Y OTROS	\$ 25,140.00	\$ 18,669.50	\$ 6,470.50
61	INVERSIONES EN ACTIVO FIJO	\$ 23,620.79	\$ 11,966.38	\$ 11,654.41
63	INVERSIONES FINANCIERAS	\$ 2888,697.00	\$ 2720,522.00	\$ 168,175.00
	TOTAL EGRESOS	\$ 4009,485.00	\$ 3672,501.65	\$ 336,983.35


 LIC. DAVID RICARDO URQUILLA BONILLA
 PRESIDENTE




 LICDA. IRMA NOEMY SERVELLÓN DE MARTÍNEZ
 DIRECTORA EJECUTIVA




 LICDA. MARÍA DEL CARMEN REYES DE MARTÍNEZ
 CONTADORA





MEMORIA DE LABORES 2013

